

# 新雇员安全培训

## 常见问题

### 什么是新雇员安全培训 (NESO)?

NESO 是包含在 PCC 新雇员入职流程中的安全培训。NESO 是一个混合课程, 包括讲师指导和网上部分, 所有 PCC 新雇员必须在指派后 60 天内完成课程。NESO 与新雇员入职培训的其他部分一样, 由环境健康与安全等部门 (EH&S)、风险服务部门和公共安全等部门, 为雇员提供基本信息、服务和资源的基础。

### NESO 的时间有多长?

大多数新雇员应该能够在 3 小时内完成 NESO。NESO 的第一部分是每月至少两次的 90 分钟由讲师指导的活动; NESO 的第二部分名为 *网上新雇员安全培训*, 是一个 90 分钟的一系列自定进度系列的网上资料。无法连续 90 分钟上网的用者可以保存他们的进度并在晚些时候完成课程。完成这两个部分后, 新雇员需要与他们的经理讨论 *新雇员安全培训清单* (在 NESO 期间提供)。

### 为什么新雇员应该完成 NESO?

NESO 旨在为每位雇员提供对 PCC 的安全政策、常见工作场所危害以及减轻这些危害的资源有基本的理解。新雇员有机会与 EH&S 部门、风险服务部门和公共安全等部门的成员互动, 同时认识 PCC 的安全文化、安全程序、意外/事故报告以及有服务可确保雇员保持安全并了解各种工作场所的危害, 包括驾驶安全、人体工程学、紧急情况报告、可提供的培训等等。PCC 认为, 每位新雇员一旦掌握了知识, 就可以为 PCC 的安全文化作出有意义的贡献, 从而对学生和雇员的生活同样有所改善。

### NESO 与我在 PCC 的角色相关吗?

每个 PCC 雇员都面临着过多的工作场所危害, 其中可能包括化学品、机械、物理、生物、人体工程学危害等等。每个部门都有一个独特的危害处境, 基于使用或储存的化学品、操作中的设备、程序和活动。从 NESO 得到的知识是雇员的基础性第一步以了解这些危害以及如何能得到缓和。新雇员将熟悉 PCC 的《健康与安全手册》, 并学会以工程学和管理方法来控制危害以及个人防护设备的作用和价值。

### 哪些雇员必须参与 NESO?

为了遵守俄勒冈州职业安全与健康管理局 (OR OSHA) 的规定, 所有 PCC 雇员都必须了解有关他们可能会接触到的危害、如何防止此类接触、工作场所安全规则以及应对紧急情况的程序的培训。此要求适用于所有工作类别, 无论雇员是全职还是兼职。

### 如果雇员没有完成 NESO 会怎样?

简单来说, 什么都没有...直到有事情发生。没有接受过安全培训的新雇员有更大可能自己会受伤, 因为他们不知道具体的危害或保护自己的方法。同事和学生们都会感受到雇员受伤的影响, 因为其他人要承担受伤雇员可能会长期缺勤相关的额外工作量。用未经培训的雇员是不合规的, 此风险可能会使 PCC 受到 OR OSHA 的处罚。此外, 在了解可用资源或在紧急情况下该怎么做时, 与受过培训的雇员相比, 这些雇员可能会发现自己处于劣势。

## **参与 NESO 有什么好处?**

当新雇员完成 NESO 时,他们会了解在 PCC 存在的某些危害,他们知道如何保持安全并帮助确保每个人的安全:雇员、学生和访客。完成 NESO 的雇员也会熟悉 PCC 的安全程序,并对 PCC 的安全文化和对安全的承诺表示赞赏。受伤和违规的风险会减少,招聘经理必须完成所有新雇员安全培训的负担也会被消除。

## **哪个部门或组织主持或领导 NESO?**

PCC 的环境健康与安全 (EH&S) 部门负责协调和主持 NESO 教师指导的部分,并为 NESO 网上的部分建立内容。在教师指导的活动中,新雇员将与 PCC 风险服务部门和公共安全部门的讲师以及 EH&S 成员进行交流。

## **雇员如何为 NESO 注册?**

与 MyCareer@PCC 上提供的其他安全相关课程不同,经理无需为雇员注册 NESO。NESO 已包含在 PCC 的新雇员入职流程中,该流程由人力资源部监督。一旦为新雇员建立了 PCC 电邮帐户,他们就会被指派到 NESO,新雇员可以通过登录 MyCareer@PCC 并查看屏幕上标记为 My Actions (我的操作) 的部分来查看指派给他们的任务。

## **PCC 拥有一多元化的雇员队伍。有哪些便利提供给有特殊要求的雇员?**

NESO 的教师指导部分以英语授课,但已将演示资料翻译成西班牙语和越南语;这些目前可在 EH&S 网页上找到。当此类要求预先被提出, EH&S 就能够为雇员提供便利。

## **完成 NESO 后新雇员需要接受哪些培训?**

每个部门的安全培训都会有所不同。新雇员要了解他们需要完成哪些培训的最佳方法是与经理安排时间查看新雇员安全培训清单。此清单涵盖各种主题,例如车辆/设备的使用、职业上各种危害的接触风险、个人防护设备和应急程序。其中许多议题都有与其相关的雇员培训要求。

## **当员工调配到 PCC 的其他部门时,他们是否需要重新参与 NESO?**

当雇员从一个部门调配到另一个部门或从一个校园或中心调配到另一个部门,如果工作场所有变化而产生或出现新的危害,雇员就有可能必须重新接受培训。是否让调配的雇员重新参与 NESO 由该雇员的新经理决定。新雇员安全培训清单能帮助经理作出此决定。