

预防暑热疾病

经理的常见问题

在哪里可以找到 PCC 针对高温下户外工作的程序？

PCC 的书面暑热疾病预防计划 (HIPP) 是 PCC 《健康与安全手册》(H&SM) 的一部分; 更具体的来说, 是在 H&SM 的第 24 章。H&SM 可在 EH&S 网页上找到。

PCC 的 HIPP 在什么情况下会启动并在什么水平？

HIPP 有两个主要的表观温度临界点, 这些临界点会导致经理采取行动。临界点是表观温度达到 80 华氏度和 91 华氏度。一旦超过 80 度临界点, 经理将安排受影响的雇员在高温下工作之前得到饮用水、遮荫和培训。当显然温度超过第二个临界点 90 度时, 受影响员工的经理必须实施额外的要求, 例如: 雇员沟通、雇员观察与关注、提供预防性冷却休息时间、实施适应做法等。这些要求以及表观温度的定义可以在 H&SM 第 24 章中找到。

有些雇员是否比其他雇员更能承受高温下工作？

雇员必须适应在炎热环境中执行特定工作水平的任务。适应环境的过程可能需要长达两周的时间, 在特定的工作水平下逐渐在高温下工作。经理必须限制雇员在高温下工作的时间, 直到雇员能适应环境。此外, 还有各种环境和个人风险因素在起作用, 这些因素涉及健康、健康水平、饮食、药物、衣物以及雇员是否曾患过与暑热相关的疾病。H&SM 第 24 章讨论了适应环境和风险因素。

除了在炎热的室外工作之外, 还有其他选择吗？

还未适应环境的雇员可能会被经理要求在室内工作部分时间, 直到雇员适应环境。经理还可以为受影响的雇员安排在一天中阳光不那么强烈或表观温度降低的时段, 例如在早晨, 进行户外工作。经理应该与人力资源部合作, 应对可能影响雇员基本工作职责的任何变化。

PCC 的 HIPP 是否适用于高温下的室内工作？

重要的是要知道, 在大多数 PCC 地点, 设施管理服务 (FMS) 控制和监控室内的温度是在国家规定的范围内。只有在电源和/或通风系统发生故障的情况下, 受影响部门的经理才需要执行 H&SM 第 24 章对室内工作的要求。

PCC 的 HIPP 是否适用于产生高温的活动, 例如窑炉或食品制备？

H&SM 第 24 章并不涵盖仅由工作流程或活动产生的高温的接触。

对于那些被要求在高温下工作的人来说, 是否有任何培训？

HIPP 培训可在 MyCareer@PCC 找到。相关课程名称如下: *雇员预防暑热疾病培训* 和 *经理预防暑热疾病培训*。

是否有任何网上工具可以预测表观温度并提供指导以了解雇员在高温期间户外工作的相关风险？

受影响雇员的经理应下载免费的 OSHA-NIOSH 暑热安全工具应用程序。当与 H&SM 第 24 章中的资源一起使用时, 此应用程序将可让经理关注任何 PCC 校园或中心的表观温度, 并确认未来最长达 13 小时的表观温度。