

Предотвращения Тепловых Заболеваний

Часто Задаваемые Вопросы Менеджеров

Где можно найти процедуры РСС, касающиеся работы на открытом воздухе в жару?

Письменный План РСС по Предотвращению Тепловых Заболеваний (HIPP) является частью Руководства РСС по Охране Труда и Технике Безопасности (H&M); более конкретно, это глава 24 H&SM. H&SM можно найти на веб-странице EH&S.

При каких условиях активируется HIPP РСС и на каком уровне?

HIPP имеет два основных порога кажущейся температуры, которые приводят к действиям со стороны менеджеров. Пороговые значения представляют собой значения кажущейся температуры 80 градусов по Фаренгейту и 91 градус по Фаренгейту. При превышении порога в 80 градусов руководители должны обеспечить доступ пострадавших сотрудников к питьевой воде, тени и обучению перед работой в жару. Когда кажущаяся температура поднимается выше второго порога в 90 градусов, руководители пострадавших сотрудников должны выполнять дополнительные требования, такие как: общение с сотрудниками, наблюдение и мониторинг сотрудников, обеспечение профилактического охлаждения в периоды отдыха, внедрение практики акклиматизации и многое другое. Эти требования, а также определение кажущейся температуры можно найти в Главе 24 H&SM.

Могут ли одни сотрудники лучше выдерживать жару, чем другие?

Сотрудники должны быть приучены к выполнению задач на определенном уровне работы в жарких условиях. Процесс акклиматизации может занять до двух недель, постепенно работая в жару на определенном уровне работы. Руководители должны ограничивать количество времени, в течение которого сотрудники могут работать на жаре, пока сотрудники не будут акклиматизированы. Кроме того, в игру вступают различные экологические и личные факторы риска, связанные со здоровьем, уровнем физической подготовки, диетой, лекарствами, одеждой и тем, страдал ли сотрудник ранее от теплового заболевания. Как акклиматизация, так и факторы риска рассматриваются в Главе 24 H&SM.

Есть ли альтернатива работе на улице в жару?

Сотрудники, не прошедшие акклиматизацию, могут быть приглашены их менеджерами на работу в помещении в течение части своей смены, пока сотрудники не акклиматизируются. Менеджеры также могут запланировать работу на открытом воздухе для своих пострадавших сотрудников в периоды дня, когда солнечный свет не будет таким интенсивным или очевидная температура будет снижена, например, утром. Менеджеры должны работать с персоналом по любым изменениям, которые могут повлиять на основные должностные обязанности сотрудника.

Распространяется ли HIPAA РСС на работу в жарком помещении?

Важно понимать, что в большинстве офисов РСС Управление Объектами Службы (FMS) контролируют и отслеживают температуру в помещении

в обязательном диапазоне. Только в случае сбоя питания и/или системы вентиляции руководителям затронутых отделов необходимо выполнять требования H&SM Главы 24 для работ, выполняемых внутри помещений.

Применяется ли HIPAA PCC к деятельности, связанной с выделением тепла, такой как печи или приготовление пищи?

Воздействие тепла, выделяемого исключительно в результате рабочих процессов или деятельности, не покрывается по H&SM Глава 24.

Есть ли обучение для тех, кто должен работать в жару?

Обучение HIPPP можно найти на MyCareer@PCC. Названия соответствующих курсов следующие: Обучение Сотрудников Профилактике Тепловых Заболеваний и Обучение Менеджеров Профилактике Тепловых Заболеваний.

Существуют ли какие-либо онлайн-инструменты, которые можно использовать для прогнозирования кажущейся температуры и предоставления рекомендаций по пониманию рисков, связанных с работой сотрудников на открытом воздухе в периоды сильной жары?

Руководителям затронутых сотрудников следует загрузить бесплатную версию приложения OSHA-NIOSH Heat Safety. При использовании с ресурсами H&SM Глава 24 это приложение позволит менеджерам контролировать температуру в любом кампусе или центре PCC и определять, какая температура будет явной в течение следующих 13 часов.